

**BASES Y LLAMADO A CONCURSO PUBLICO PARA
PROVEER EL CARGO DE AUXILIAR GRADO 15°.**

CALDERA, **2 0 MAY 2019**

VISTOS: lo dispuesto en la Ley N°18.883 de 1989, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales; la Ley 19.280 que establece normas sobre plantas de personal de las municipalidades; el Diario Oficial N°42238 de fecha 26 de diciembre de 2018, en que se publicó la Planta de Personal de la I. Municipalidad de Caldera; la Ley N°21.015 de Inclusión Laboral; el Decreto N° 4569 de fecha 19 de octubre de 2017, que aprueba reglamento de Concurso Publico de la I. Municipalidad de Caldera; el Decreto N°723 de fecha 11 de febrero de 2019, que establece subrogancia y las atribuciones que me otorga la Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus posteriores modificaciones.

DECRETO: 2166 /

1.- LLÁMESE a Concurso público de antecedentes para proveer el cargo de AUXILIAR, Grado 15º, Escalafón Auxiliar - E.M.R de la Planta Municipal de Caldera.

2.- ESTABLEZCASE las siguientes Bases para el llamado a concurso público del cargo señalado precedentemente.

**BASES DE LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO DE ANTECEDENTES
PARA PROVEER EL CARGO DE AUXILIAR GRADO 15° EUM
MUNICIPALIDAD DE CALDERA**

I. IDENTIFICACIÓN DE LA MUNICIPALIDAD:

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CALDERA, Provincia de Copiapó, Región de Atacama
R.U.T. : 69.030.300 – 0
DIRECCIÓN : Matías Cousiño N°395, Caldera.
TELEFONO : 52 – 2535570 - 52 – 2535560

II. IDENTIFICACIÓN Y CARACTERÍSTICAS DEL CARGO:

Número de Vacantes : 2
Planta : Auxiliar
Grado : 15° EUM
Cargo : Auxiliar
Calidad : Titular

Serán partes de sus funciones :

- Responsable del cuidado y de la mantención de vehículos de la Ilustre Municipalidad de Caldera, verificando diariamente al inicio de la jornada laboral los niveles de aceite, agua radiador, presión, estado de los neumáticos, combustible en cantidad apropiada y de la limpieza de los vehículos según corresponda.
- Conducción dentro y fuera de la Comuna, Región o País, según corresponda.
- Transportar personal a los diferentes cometidos funcionales dentro y fuera de la Comuna, Región o País, de acuerdo a las instrucciones de jefatura.
- Llevar registro de bitácora al día.
- Mantener el Inventario del vehículo al día, en buenas condiciones de uso.
- Informar por la vía más rápida, formalizando posteriormente de toda novedad que le ocurra al vehículo en cuanto a carrocería, mecánica y/o sistema eléctrico.

- De acuerdo a las instrucciones de la Jefatura Directa, ejecutará labores de carga y descarga de paquetes y todo lo inherente al trasladado en los vehículos a su cargo.
- Constituirse como chofer de llamada de acuerdo a turnos programados.
- Cumplirá funciones de auxiliar y estafeta según requerimiento de la jefatura
- Preocuparse que la documentación correspondiente se encuentre al día, tanto del vehículo como la de conductor.
- Cautelar que el(los) vehículos no circulen por rutas intransitables y con riesgo para el(los) vehículo(s) o la vida de los pasajeros.
- Velar por el cumplimiento de la normativa legal vigente, respectiva.

III. GENERALIDADES:

- a) La Ley N°18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.
- b) La Ley N°18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.
- c) Las presentes Bases que regulan el llamado a Concurso Público de antecedentes para proveer el cargo de Auxiliar, grado 15° EUM, que se indica en la Planta de personal de la Municipalidad de Caldera
- d) De conformidad con lo dispuesto en el artículo N°8 y siguientes del Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales y el Decreto N°4569 que aprueba el Reglamento de Concurso Público, de la Ilustre Municipalidad de Caldera, la selección de personal se hará a través de un Comité de Selección según lo expuesto en la normativa vigente.
- e) Se entenderán por antecedentes de postulación, los documentos exigidos para acreditar los requisitos necesarios para el desempeño del cargo vacante.
- f) Se entenderá por postulantes todos aquellos concursantes que cumplan con las bases del llamado a Concurso y reúnan los requisitos para ingresar a la Administración Pública (Arts. 10 y 11 de la Ley N°18.883)
- g) La evaluación se hará en base a los antecedentes aportados por los postulantes y una entrevista personal, de acuerdo a la metodología que se describe más adelante.

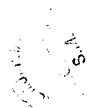
IV. INDIVIDUALIZACIÓN DE LOS ANTECEDENTES REQUERIDOS:

4.1 Generales:

- a) Fotocopia simple cédula de identidad, por ambos lados.
- b) Certificado de Situación Militar al día, si correspondiere, en original.
- c) Certificado de Estudios que acredite enseñanza básica completa.
- d) Certificado de Nacimiento, en original.
- e) Certificado de Antecedentes, en original.
- f) Declaración Jurada simple de cumplimiento del requisito, establecido en la letra e) del Art. 10 de la Ley 18.883 y que acredite, además, que no se encuentra afecto a las inhabilidades contempladas en los artículos 54 y 56 de la Ley 18.575 y sus modificaciones.
- g) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y
- h) Hoja de Vida del Conductor en Original
- i) Fotocopia de Licencias de Conducir Profesional A2 y licencia especial D.

4.2 Específicos:

- a) Carta dirigida a la Sra. Alcaldesa, Sra. Brunilda González Anjel, indicando el cargo al cual postula, el motivo de postulación y las condiciones que posee para desempeñar el cargo.
- b) Currículum Vitae, con indicación clara de teléfono de contacto y correo electrónico, donde se especifiquen entre otros aspectos, los cursos de capacitación y experiencia laboral.
- c) Documentos, originales o legalizados, que acrediten los cursos de capacitación o especialización.



- d) Certificados, Decretos o Resoluciones, originales o legalizadas, que acrediten la experiencia laboral.

V. DEL LLAMADO A CONCURSO

El llamado a Concurso se realizará mediante una publicación en un diario de circulación regional, a través de avisos fijados en la Municipalidad, además de la página web www.caldera.cl el día 24 de Mayo de 2019, fecha a partir de la cual las Bases estarán disponibles para ser descargadas de la página web municipal.

VI. PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES

- a) Los antecedentes señalados anteriormente deberán presentarse en un sobre cerrado, indicando el nombre del postulante y el cargo al cual postula, hasta el día 5 de junio de 2019, hasta las 14:00 hrs., en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Caldera, ubicada en Matías Cousiño N°395.
- b) No se recibirán antecedentes fuera de plazo, tampoco postulaciones por correo electrónico.
- c) Los documentos presentados no podrán modificarse o completarse una vez entregados.
- d) Por el sólo hecho de la presentación de los antecedentes, se entenderá que el postulante está en conocimiento pleno y cabal de las Bases del Concurso. El no incluir alguno de los documentos solicitados en la forma que establecen las presentes bases, dejará fuera del concurso al postulante.
- e) El expediente de postulación, deberá estar numerado correlativamente en todas sus hojas y ser entregado completo de una sola vez.
- f) El interesado recibirá un comprobante que acredita su postulación.

VII. DEL PROCESO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

El proceso de evaluación y selección de los concursantes, se efectuará por la Comisión de Selección del Concurso, la que constará de cuatro etapas:

1. Primera Etapa: Postulación y preselección.

La Comisión realizará el proceso de revisión y cumplimiento de requisitos generales y específicos. Sólo los postulantes que cumplan con todos aquellos requisitos estipulados en las bases, pasarán a la siguiente etapa. Ésta revisión no tendrá asociado puntaje y constituye requisito aprobar estos antecedentes para continuar en el proceso de concurso.

2. Segunda Etapa: Selección, previa evaluación de antecedentes curriculares.

Se evaluarán los antecedentes de Estudios y Experiencia Laboral de todos los postulantes preseleccionados, los cuales tienen asociado puntaje para pasar a la etapa siguiente, con un máximo de **45 puntos**.

3. Tercera Etapa: Entrevista por la Comisión de Selección del Concurso.

Consiste en la selección por parte de la comisión de los candidatos que han superado las 2 primeras etapas del concurso. Para efectos de asignación de puntaje, se promediará lo que cada uno de los integrantes de la Comisión otorgue al postulante, con un máximo de **40 puntos**.

En esta etapa el postulante deberá responder a preguntas que le formule la Comisión, todas relacionadas con el cargo concursado, datos curriculares, experiencia, capacitación y preguntas de conocimiento general.

4. **Cuarta Etapa:** Entrevista Psicológica.

Consiste en la entrevista y/o aplicación de pruebas psicológicas por parte de un Profesional calificado para ello. Con un máximo de **15 puntos**.

VIII. PAUTA DE EVALUACIÓN

a) Estudios y Cursos de Especialización y/o Capacitación 15 pts.	Enseñanza Básica Completa	Octavo básico rendido	10 Pts.	10 Pts.
	Cursos de especialización y/o capacitación, relacionados con el cargo	Cursos relacionados con el cargo	5 Pts.	5 Pts.
		No tiene	0 Pts.	
b) Años de experiencia laboral 30 pts.	a) Experiencia	AÑOS		
		0 - 5	6 - 10	Más de 10
	1. En la Administración Municipal y/o Pública	3 Pts.	6 Pts.	9 Pts.
	2. En el Sector Privado	2 Pts.	4 Pts.	6 Pts.
	b) Experiencia demostrable en cargos similares	5 Pts.	10 Pts.	15 Pts.
	10 Pts.	20 Pts.	30 Pts.	
c) Aptitud específica para el desempeño de la función 40 pts.	Será evaluada por la Comisión, en base a los antecedentes presentados y a la Entrevista Personal, a las personas seleccionadas por la misma. Considerando los siguientes subfactores, los que serán expresados como sigue: MB = Muy Bueno B = Bueno R = Regular	• Orientación al Trabajo en Equipo	MB = 10 B = 5 R = 2	
		• Liderazgo, motivación y compromiso con la función municipal	MB = 20 B = 5 R = 2	
		• Conocimientos y competencias transversales	MB = 10 B = 5 R = 2	
d) Entrevista Psicológica 15 pts.	Será evaluado por el profesional competente. Considerando los siguientes resultados: Recomendado Recomendado con Observaciones No recomendado	• Entrevista, pruebas, test, según corresponda.	R= 15 R.O=10 N.R = No califica para el cargo.	

IX. EVALUACIÓN DE LOS POSTULANTES

Para los efectos de evaluar a los postulantes, la Comisión de Concurso dispondrá de una Tabla de Puntajes para cada postulante. En ella se asignará el puntaje de acuerdo a los antecedentes presentados por los postulantes de la siguiente forma:

FACTORES	MÁXIMO DE PUNTOS
Estudios y Capacitación	15
Experiencia	30
Entrevista Personal	40
Entrevista Psicológica	15



X. ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista a las personas seleccionadas por el Comité, se desarrollara entre los días 17 y 18 de junio de 2019 y la citación la realizará la Jefa del Departamento de Recursos Humanos, vía telefónica y/o correo electrónico a los datos de contacto entregados en el Curriculum Vitae, indicando el lugar en el cual se desarrollará esta misma.

XI. IDONEIDAD DE LOS POSTULANTES

Se considerará postulante idóneo a quienes hayan obtenido un puntaje mínimo de 50 puntos ponderados entre la evaluación curricular y la entrevista personal.

XII. RESOLUCIÓN DE EMPATE (Para conformar la Terna o Quina)

Al existir empate entre dos o más postulantes, se considerarán factores para resolver:

- Postulantes que tengan más experiencia en el sector público o municipal.
- Postulantes con más años de experiencia en cargos Similares.
- Si persiste el empate, será la comisión quien resuelva, dejando en el acta el criterio utilizado para dirimirlo.

XIII. PLAZO DE RESOLUCIÓN DEL CONCURSO

El Concurso se resolverá el día: 26 de junio de 2019.

En concordancia con lo expuesto en el Artículo 13° del Reglamento de Concurso Público, de la Ilustre Municipalidad de Caldera: "Con el resultado del concurso el Comité de Selección propondrá a él (la) Alcalde (sa) los nombres de los candidatos que hubieren obtenido los mejores puntajes, con un mínimo de tres y un máximo de cinco, respecto de cada cargo a proveer"

El puntaje resultará de la suma de los 4 factores evaluados, pudiendo la Alcaldesa elegir a cualquiera de los propuestos por la comisión.

El postulante seleccionado para ocupar el cargo en concurso, será notificado mediante correo electrónico y llamado telefónico de la oportunidad en que deba asumir sus funciones, quien deberá manifestar por escrito su aceptación dentro de las 48 horas siguientes.

Corresponde precisar que si el interesado no asume en el plazo de dos días hábiles, quedará sin efecto su nombramiento. La Alcaldesa podrá seleccionar de inmediato para el cargo, a otro integrante de la terna o quina.

XIV. DECLARACIÓN DE QUEDAR DESIERTO EL CONCURSO

La Alcaldesa podrá declarar desierto el concurso, en los siguientes casos:

- Falta de postulantes
- Ningún postulante reúne todos los requisitos legales, reglamentarios y técnicos, establecidos en las bases del Concurso.
- Ninguno de los postulantes obtiene el puntaje de 60 puntos, estimado como el mínimo para ejercer el cargo.

XV. CRONOGRAMA DEL PROCESO

El Concurso Público se desarrollará de acuerdo al siguiente cronograma:

Publicación de llamado a concurso	24 de mayo
Entrega de bases	Desde el 24 al 05 de junio
Recepción de antecedentes.	Hasta el 05 de Junio
Análisis de Antecedentes.	7 y 8 de junio
Entrevista personal	17 y 18 de Junio
Entrevista Psicológica	Entre el 12 y 21 de Junio
Resolución del Concurso.	26 de junio
Notificación personal, correo electrónico y/o carta certificada al postulante ganador.	27 y 28 de junio
Asunción del cargo.	01 de julio de 2019

CONSIDERACIONES FINALES

1. Todo postulante, con el solo hecho de postular, se declara conocedor de las bases del concurso y por lo tanto se somete a lo establecido en ellas.

2. Toda situación no prevista en las presentes bases, será resuelta por la comisión de concurso, con respeto a los principios de transparencia, imparcialidad, objetividad e igualdad de los participantes de lo que dejará constancia de sus acuerdos en acta.

3.- **PUBLIQUESE** los avisos respectivos de acuerdo a lo previsto en el artículo N°18 de la Ley 18.883; como asimismo, publíquese el presente decreto en la página web de la I. Municipalidad de Caldera (www.caldera.cl) y remítase copia de las bases a todas las I. Municipalidades de la Región de Atacama, debiendo cumplirse tales cometidos, en su caso, por el Departamento de Recursos Humanos, a la brevedad.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE, DISTRIBUYESE Y ARCHÍVESE.



GIGI RAMÍREZ VILLALOBOS
Secretario Municipal (S)



BRUNILDA GONZÁLEZ ANEL
ALCALDESA

DISTRIBUCIÓN:

- DAF
- Secretaría Municipal
- Depto. de Recursos Humanos
- Depto. Asesoría Jurídica

BGA/GHV/CMS/CSG/EGG/egg

SECRETARÍA MUNICIPAL